

Приложение 1 к приказу № 620.0 от 27.09.2016

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН
чл.-корр. РАН С.А.Никитов
«27» 09 2016 г.

**Положение об аттестационных комиссиях
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института
радиотехники и электроники им. В.А.Котельникова Российской академии
наук (ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН)**

1. Аттестационные комиссии формируются в каждой из четырех структурных частей ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН (далее – Институт): Московской части Института, во Фрязинском филиале Института, в Саратовском филиале Института, в Ульяновском филиале Института. Составы аттестационных комиссий утверждаются приказом директора Института.

2. Аттестационные комиссии формируются для проведения аттестации научных работников Института.

3. Составы аттестационных комиссий формируются с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

4. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается руководитель структурной части, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, представитель(и) некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах деятельности структурных частей, а также ведущие ученые из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность по профилю структурной части Института.

5. Председателем аттестационной комиссии является руководитель структурной части. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

6. Функции секретаря комиссии исполняет уполномоченный работник структурной части, обеспечивающий внесение сведений о результатах в информационную базу.

7. Уполномоченный работник структурной части при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда количественным показателям результативности труда, установленном для работника в индивидуальном перечне.

8. В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности

труда, работник считается аттестованным. В противном случае на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности структурной части (при необходимости при личном участии работника).

9. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия);

10. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий заседании на аттестационной комиссии.

11. При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

12. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией решение в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляется работнику и размещается в единой информационной системе по адресу «ученые-исследователи.рф».

Ученый секретарь ИРЭ им. В.А.Котельникова РАН
к.ф.-м.н.

 И.И.Чусов